



GTT

Assemblée générale mixte

16 juin 2026

Ordre du jour (1/2)

Assemblée générale ordinaire

Approbation des comptes

1. Approbation des comptes sociaux de l'exercice 2025
2. Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2025
3. Affectation du résultat de l'exercice 2025

Renouvellement des mandats d'administrateurs

4. Renouvellement du mandat d'administrateur de M. Philippe Berterottière
5. Renouvellement du mandat d'administrateur de M. Pascal Macioce
6. Renouvellement du mandat d'administrateur de M. Antoine Rostand

Éléments de rémunération

7. Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux pour l'exercice 2025
8. Approbation des éléments de rémunération versés au cours, ou attribués au titre, de l'exercice 2025 à M. Philippe Berterottière, Président du Conseil d'administration du 1^{er} janvier 2025 au 9 février 2025
9. Approbation des éléments de rémunération versés au cours, ou attribués au titre, de l'exercice 2025 à M. Philippe Berterottière, Président-Directeur Général du 9 février 2025 au 31 décembre 2025
10. Approbation des éléments de rémunération versés au cours, ou attribués au titre, de l'exercice 2025 à M. Jean-Baptiste Choimet, Directeur général du 1^{er} janvier 2025 au 9 février 2025

Ordre du jour (2/2)

11. Approbation de la politique de rémunération du Président-Directeur Général du 1er janvier 2026 au 4 janvier 2026
12. Approbation de la politique de rémunération du Directeur général à compter du 5 janvier 2026
13. Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'administration à compter du 5 janvier 2026
14. Approbation de la politique de rémunération des membres du Conseil d'administration

Autres

15. Autorisation à donner au Conseil d'administration pour opérer sur les actions de la Société

Assemblée générale extraordinaire

16. Délégation au Conseil pour décider l'émission, avec suppression du droit préférentiel de souscription, d'actions ou de valeurs mobilières donnant accès au capital réservées aux adhérents de plans d'épargne
17. Délégation au Conseil pour procéder à une augmentation de capital, avec suppression du droit préférentiel de souscription, en faveur de catégorie(s) de bénéficiaires dénommés dans le cadre de plans d'actionnariat et d'épargne internationaux du Groupe
18. Autorisation au Conseil pour procéder à une attribution gratuite d'actions en faveur de M. Philippe Berterottière

Assemblée générale ordinaire

19. Pouvoirs pour les formalités

Agenda



01

**GTT, un expert
technologique**



02

**Faits
marquants**



03

Marchés



04

Résultats 2025



05

**Perspectives
2026**



06

**Rapport des
Commissaires
aux comptes**



07

**Gouvernement
d'entreprise**



08

**Questions &
Réponses**



09

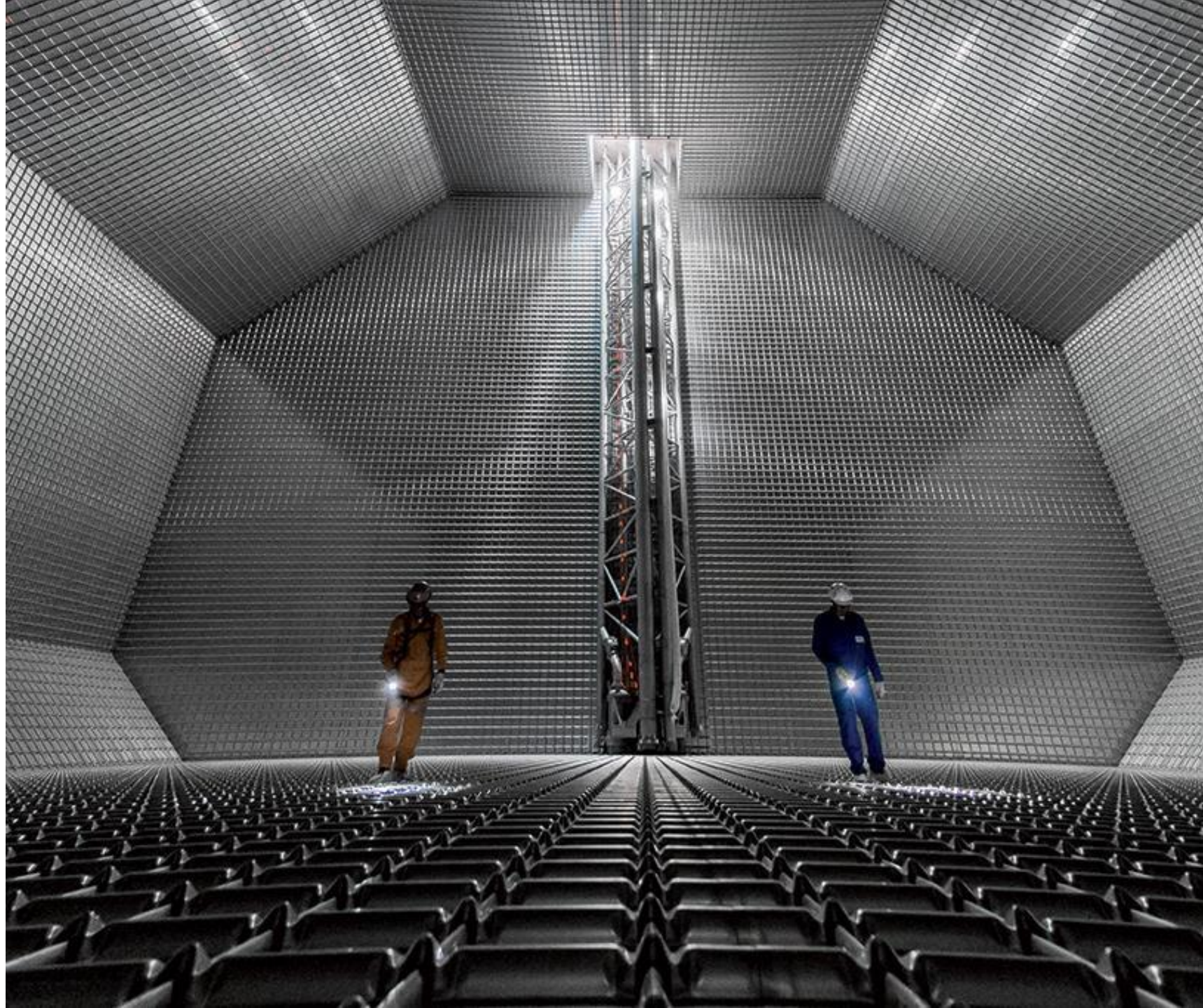
**Vote des
résolutions**

1

GTT, un expert technologique

François Michel

Directeur général



Une nouvelle organisation pour accélérer l'exécution de notre stratégie



GTT ENERGY

Systemes de confinement et services aux opérations

- Méthaniers – Éthaniers – Offshore – Multigaz – Réservoirs terrestres
- GNL Carburant
- Services aux armateurs et aux sociétés gazières

GTT MARINE

Solutions marines critiques et digitales dédiées à la sécurité et à la performance

- Équipements de collecte et de transmission de données
- Optimisation des trajets
- Solutions de performance des navires
- Centres de contrôle opérationnel

GTT Pôle de technologies avancées

Investissements dans des technologies de pointe

- IA et modélisation avancée
- Électrolyseurs
- GTT Strategic Venture

R&D – INNOVATION – VALORISATION DES DONNÉES – EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

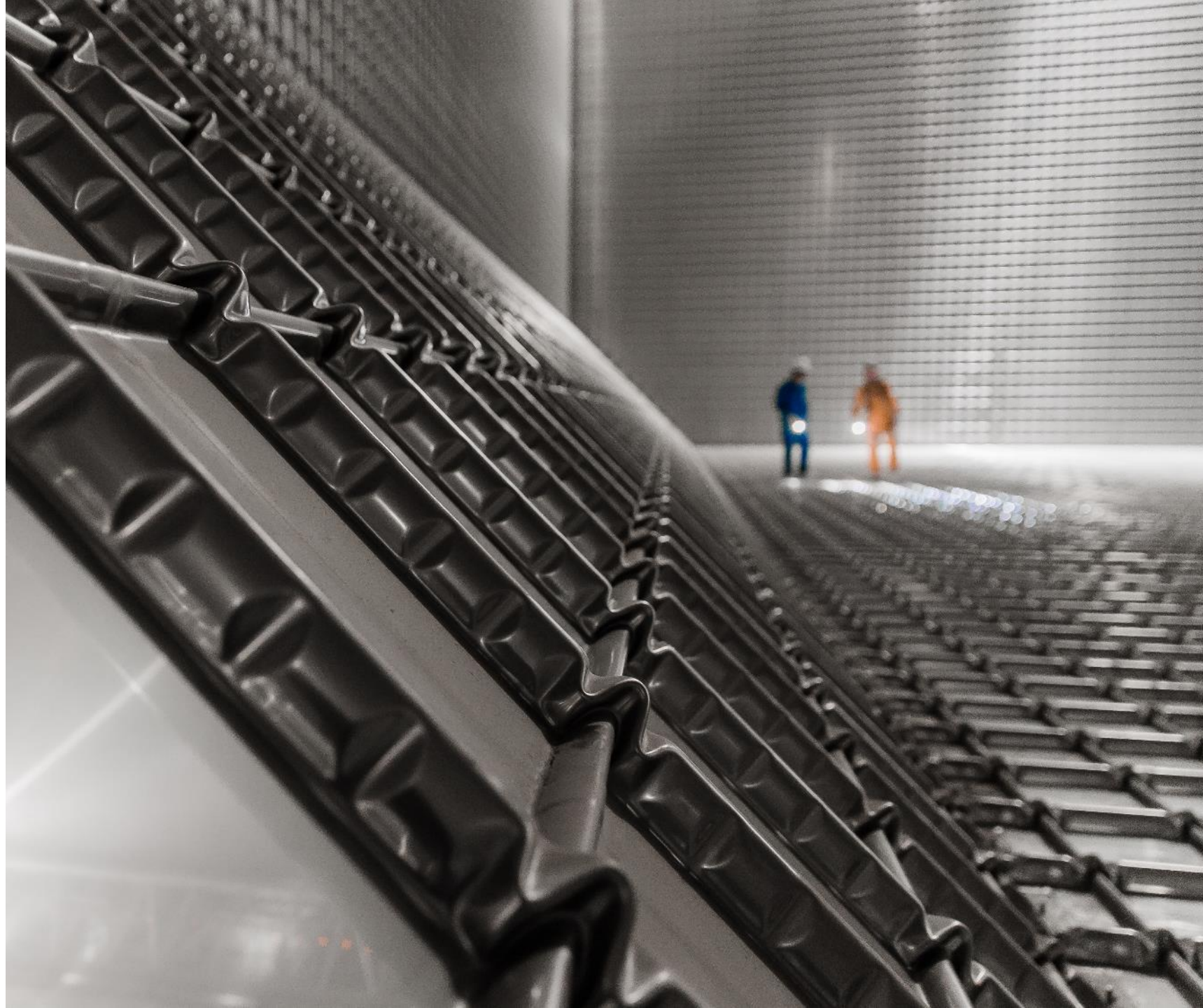
2

Faits marquants

François Michel

Directeur général

GTT



2025 : Chiffres clés



Chiffre d'affaires **803 M€**

+25% vs 2024



EBITDA **542 M€**
Marge d'EBITDA **67%**

+40% vs 2024



Résultat net
414 M€



Flux de trésorerie disponible
271 M€



Dividende **8,94€**
Taux de distribution **80%**



Carnet de commandes
cœur de métier
288 unités / 1 591 M€



2025 : Faits marquants

GTT ENERGY

GTT MARINE

GTT Pôle de technologies avancées

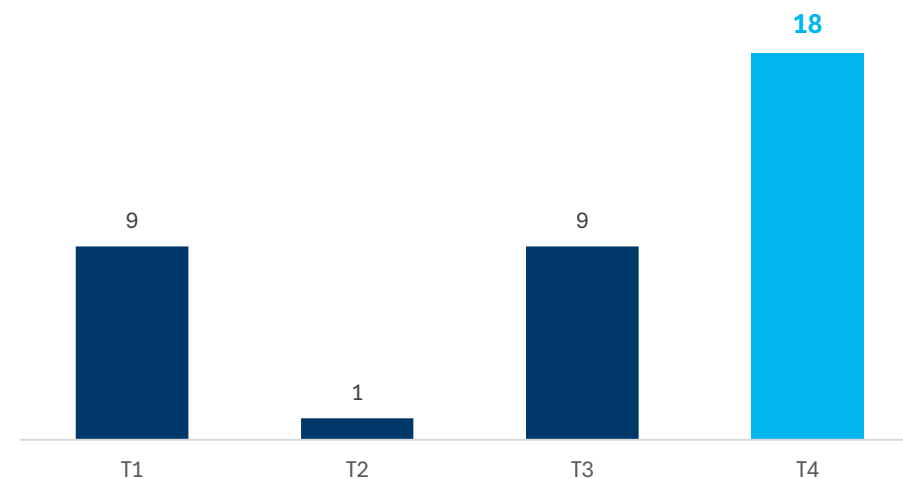
Un démarrage modéré en début d'année en raison des tensions géopolitiques, puis une forte reprise de la dynamique pour les FID* et pour les commandes de méthaniers

- **84 Mtpa de décisions finales d'investissement*** ce qui devrait se traduire par environ 150 navires supplémentaires à commander
- Niveau record de **82 méthaniers livrés**, confirmant la montée en capacité des chantiers navals
- **37 commandes de méthaniers en 2025, dont 18 au 4e trimestre**
- Niveau record de méthaniers couverts par un contrat de services techniques de GTT

*FID: Final Investment Decision.

Décisions finales d'investissement dans de nouvelles usines de liquéfaction.

Commandes de méthaniers par trimestre en 2025



2025 : Faits marquants

GTT ENERGY

GTT MARINE

GTT Pôle de technologies avancées

Enrichissement du portefeuille des solutions digitales et de l'offre de services avec l'acquisition de Danelec

- Combinaison **d'équipements et de solutions digitales** pour mieux répondre aux besoins des armateurs et augmenter nos parts de marché
- **Large base installée** de 17 000 produits
- **Plateforme robuste** pour offrir et développer des solutions numériques intégrées au service de la performance des navires et des opérations GNL



2025 : Faits marquants

GTT ENERGY

GTT MARINE

GTT Pôle de technologies avancées

GTT Strategic Ventures : deux nouveaux investissements et une participation renforcée

- **Deux nouveaux investissements** : novoMOF et CorPower Ocean
- **Renforcement de la participation** dans bound4blue



OSE engineering

- Assistance aux navires **pour la réalisation d'opérations critiques** (navigation optimisée, aide à la décision basée sur des données en temps réel, adaptation aux conditions météorologiques)



Recentrage des activités d'Elogen

- Réduction des effectifs à 55 postes à fin 2025
- Recentrage sur le développement des technologies clés



Feuille de route RSE 2024 – 2026 : réalisations 2025

Réduire l'impact climatique de nos activités

- Emissions de scope 1: +1 % vs 2024
- Emissions de scope 2 (market-based): +107% vs 2024, en raison de l'évolution du périmètre
 - Les contrats d'électricité d'origine renouvelable couvrent 91 % de la consommation du Groupe.
- Emissions de scope 3 restreint: +27 % en 2025, portées par la hausse des livraisons (82 navires vs 62 en 2024).

Décarboner le secteur maritime

- Publication d'un cas d'étude d'émissions évitées

S'inscrire dans un monde durable

- 40 % de brevets déposés portant sur les carburants alternatifs, l'hydrogène, la capture de carbone



Garantir la santé et la sécurité des équipes

- 331 jours-hommes de formation HSE dispensés
- 0 fatalité
- Taux de fréquence : 4,18

Développer les compétences et promouvoir les talents

- 18,4 h de formation suivie en moyenne par salarié (hors formations obligatoires)

Favoriser la diversité et le bien-être

- 23 % de femmes embauchées et 23 % de femmes aux postes de management
- Plan inclusion handicap validé et mis en place pour GTT SA

Agir de manière intègre

- Renouvellement de la certification ISO 37001
- 95 % des collaborateurs formés à l'anticorruption

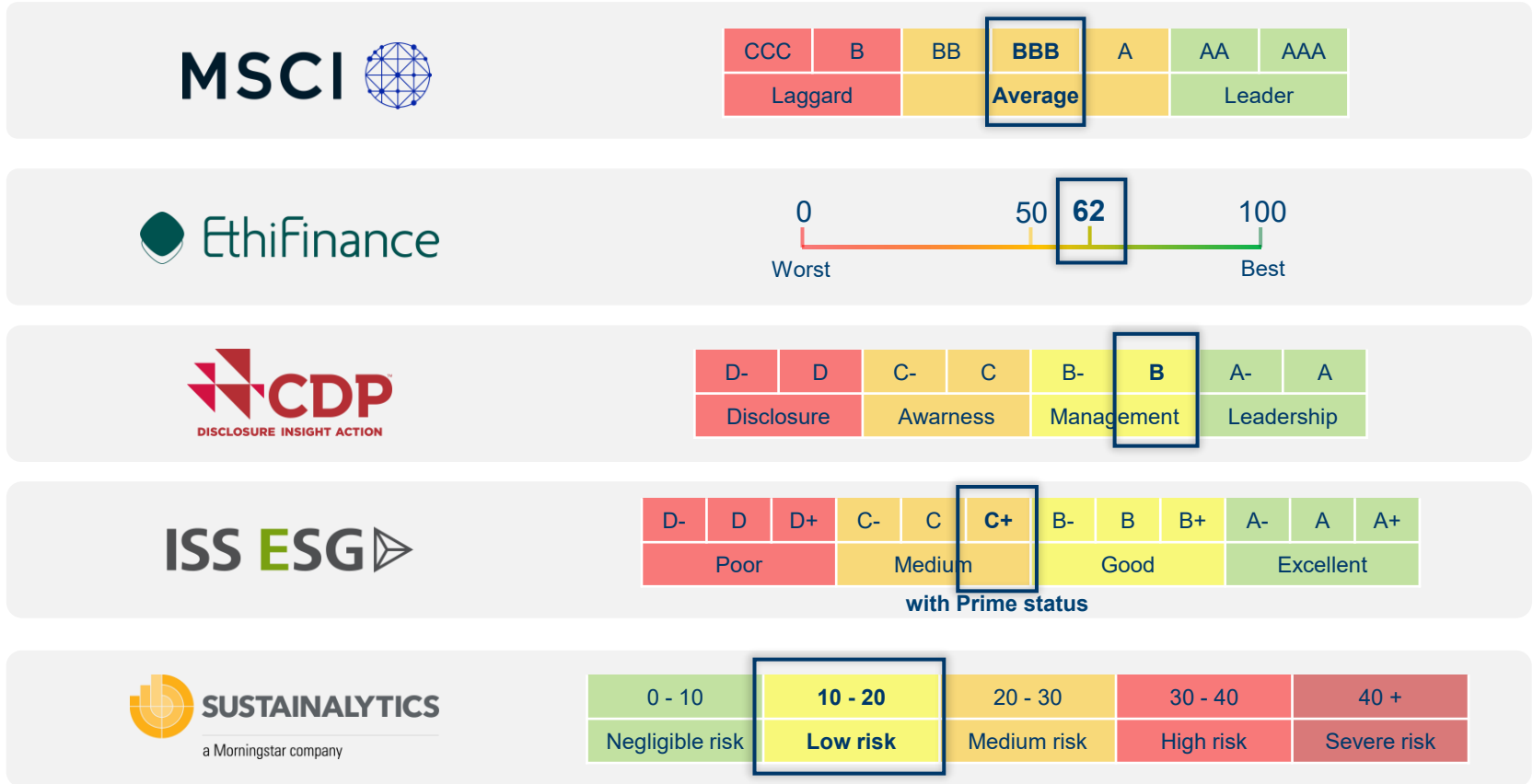
Promouvoir une conduite responsable dans la chaîne de valeur

- 65 % des fournisseurs signataires du Code de Conduite

Avoir un impact positif sur les communautés

- 6 actions sociétales réalisées en 2025

Performance extra financière



En 2025 GTT améliore ou maintient chacune de ses notations — récompensant les progrès en matière de transparence, environnement, gouvernance et parties prenantes (Ethifinance).

3

GTT Energy

Méthaniers et autres applications

François Michel

Directeur général

GTT



Demande soutenue de nouveaux méthaniers portée par la combinaison de plusieurs facteurs



1

Croissance de la demande énergétique et des besoins en gaz naturel

*Complémentarité du gaz naturel avec les énergies renouvelables
Substitution du charbon par le gaz*



2

Evolution du transport de gaz par pipeline vers le GNL

*Flexibilité, sécurité d'approvisionnement et réduction de la dépendance
Faible coût des unités de regazéification et grande flexibilité des FSRU**



3


Renouvellement de la flotte


Marché du remplacement fondé sur des coûts d'exploitation croissant dus à une flotte vieillissante et des réglementations de plus en plus strictes


Croissance de la demande de méthaniers


GTT Energy : flexibilité accrue et diversification des routes pour sécuriser l'approvisionnement en GNL

Légende :


 Principaux producteurs de GNL (Mtpa 2025 & 2040)


 Principaux consommateurs de GNL (Mtpa 2025 & 2040)

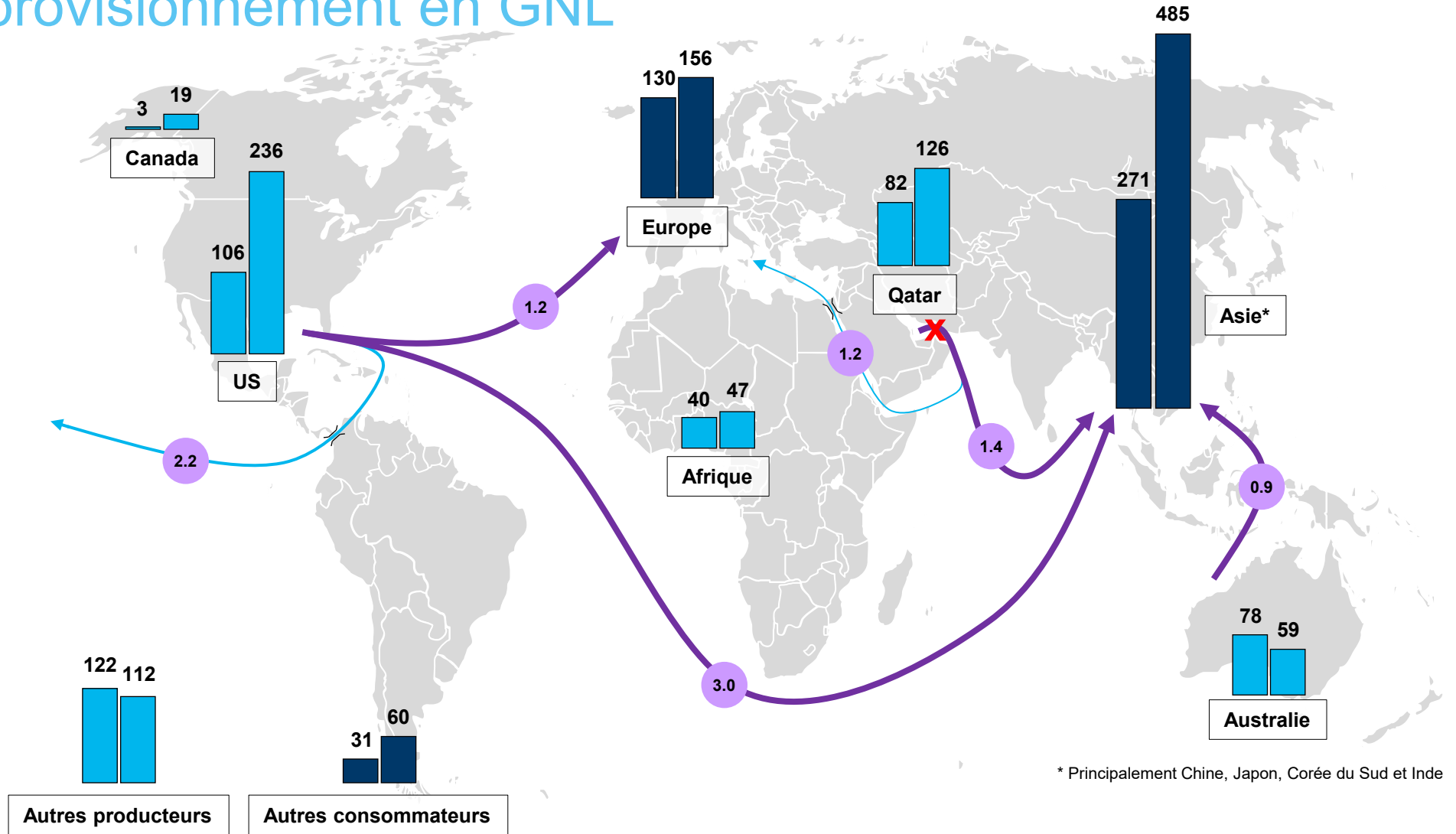
 Flux majeurs de GNL

 Épaisseur des flèches représentant la fréquentation des routes

 Intensité de transport (Nombre de méthaniers nécessaires pour transporter 1 Mtpa)

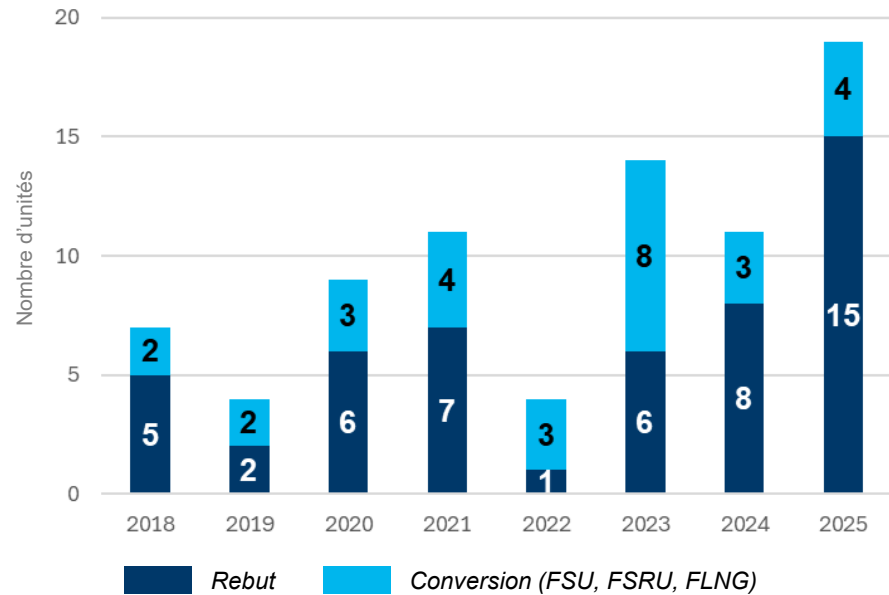
 Canal de Panama
Canal de Suez

 Détroit d'Ormuz



Renouvellement de la flotte : mise au rebut à des niveaux records

NOMBRE DE MÉTHANIERIS MIS AU REBUT ET CONVERTIS

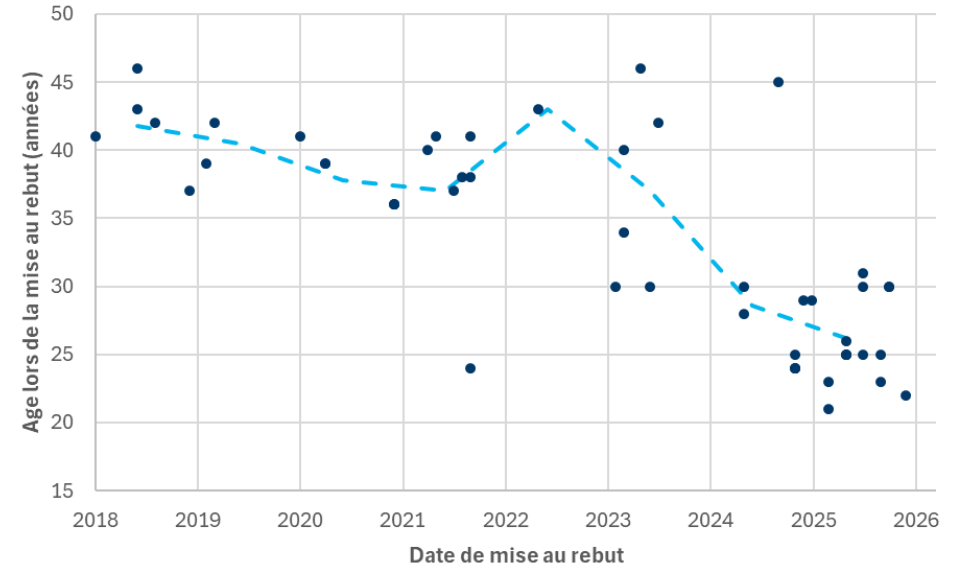


Source : GTT, presse

2025 : Année record pour les mises au rebut

- 15 méthanier mis au rebut en 2025, près du double du niveau record de 2024
- Niveau soutenu attendu en 2026

AGE DES NAVIRES LORS DE LA MISE AU REBUT



Source : GTT, presse

Les navires sont mis au rebut de plus en plus tôt

- Âge moyen à la mise au rebut : 26 ans en 2025 contre plus de 35 ans avant 2023
- Tendence expliquée par une combinaison de facteurs économiques, une réglementation plus stricte et l'accélération des livraisons de navires modernes

Estimations à long terme des commandes de GTT

ESTIMATION DES COMMANDES CUMULÉES DE GTT POUR LA PÉRIODE 2026-2035



Méthaniers



450++ unités



ULEC/VLEC



Entre 25 & 40 unités



FSRU



Jusqu'à 10 unités⁽¹⁾



FLNG



Jusqu'à 10 unités



Réservoirs terrestres
& GBS



Entre 25 & 30 unités

3

GTT Marine

François Michel

Directeur général

GTT



GTT Marine : Une offre de premier plan associant équipements et solutions digitales

CA 2025

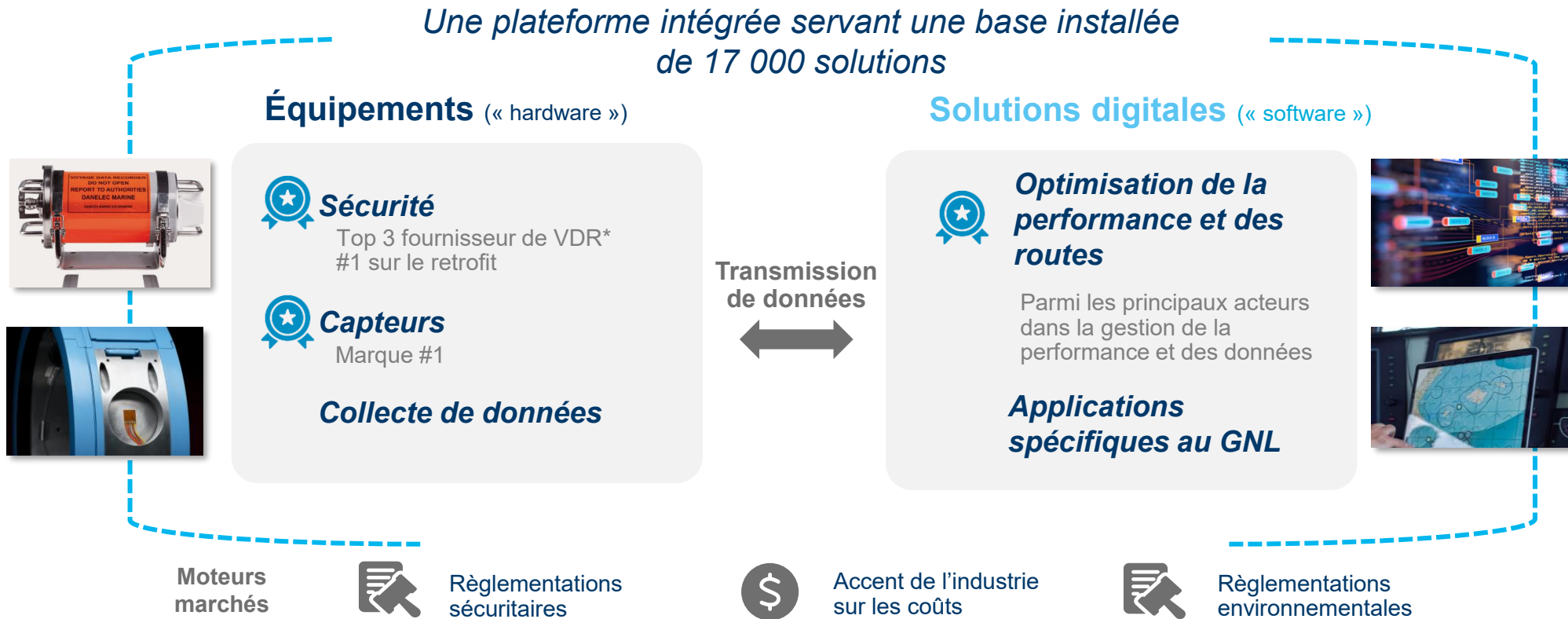
36,1 m€

Dont Danelec 16,1 m€

Marge brute 2025

67%

Marge brute 2024 : 48%



GTT dispose désormais d'une plateforme digitale robuste permettant le développement de solutions intégrées afin d'optimiser les performances des navires et les opérations GNL

4

Résultats 2025

Thierry Hochoa

Directeur administratif et
financier



Carnet de commandes 2025⁽¹⁾ : 1,6 milliard d'euros sécurisé

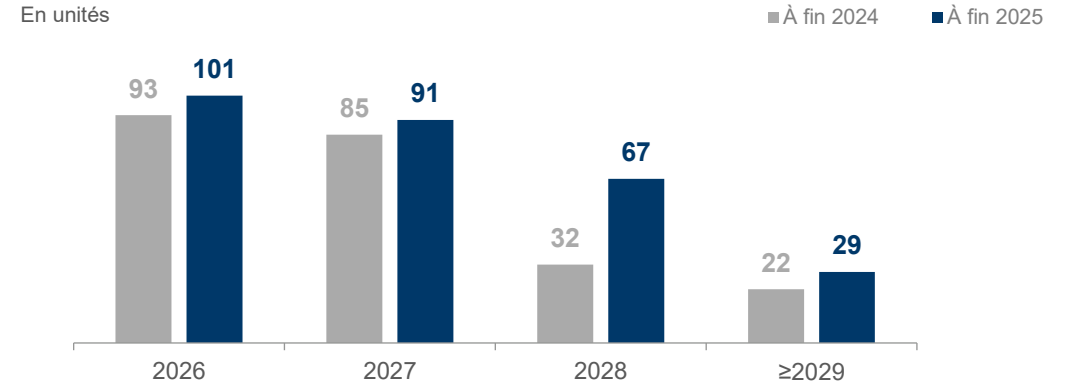
Le carnet de commande s'établit à 288 unités réparties comme suit :

- 261 Méthaniers
- 21 Éthaniers
- 3 FSRU/FSU
- 3 FLNG

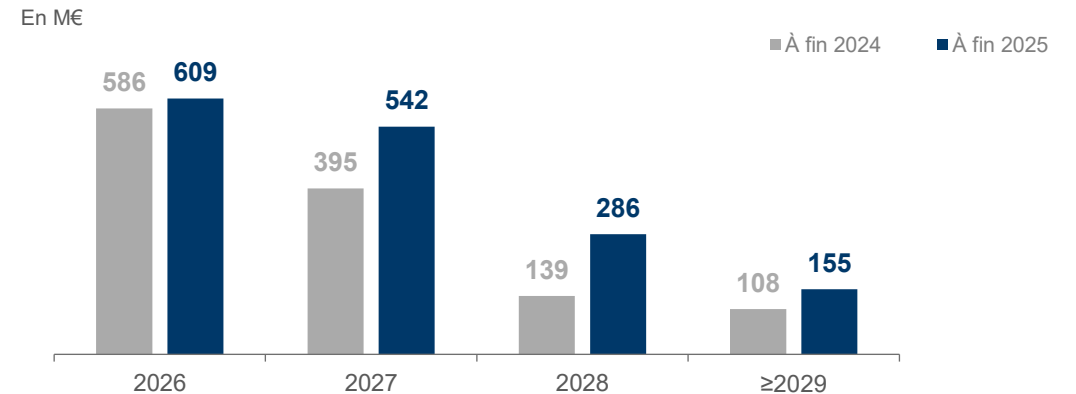
Représentant un total de 1,6 md d'euros

Les commandes annoncées en 2025 ont sécurisé du chiffre d'affaires additionnel pour les années postérieures à 2026, renforçant ainsi la visibilité sur le chiffre d'affaires des années à venir

CARNET DE COMMANDES PAR ANNÉE DE LIVRAISON



CHIFFRE D'AFFAIRES ATTENDU DU CARNET DE COMMANDES



2025 : Chiffre d'affaires consolidé

<i>En millions d'euros</i>	2025	2024	Variation (%)
Chiffre d'affaires	803,0	641,4	+25.2%
GTT Energy	762,3	614,4	+24,1%
Construction neuves	739,3	591,1	+25,1%
% du CA	92%	92%	
Méthaniers / éthaniers	697,8	552,5	+26,3%
FSRU	11,5	1,4	+723,3%
FLNG	10,2	4,6	+122,1%
Réservoirs terrestres & GBS	0,0	1,7	na
Navires propulsés au GNL	19,7	30,9	-36,2%
Services ⁽¹⁾	23,0	23,3	-1,0%
% du CA	3%	4%	
GTT Marine ⁽²⁾	36,1	15,6	+131,4%
% du CA	4%	2%	
Electrolyseurs	4,6	11,4	-59,6%
% du CA	1%	2%	

(1) Incluant OSE Engineering

(2) Incluant Danelec (contribution de €16.1M)

2025 : Performance financière

COMPTES CONSOLIDÉS RÉSUMÉS

<i>En millions d'euros</i>	2025	2024	Variation (%)
Chiffre d'affaires	803,0	641,4	+25,2%
EBITDA	541,8	388,1	+39,6%
<i>Marge (%)</i>	<i>67,5%</i>	<i>60,5%</i>	
Résultat d'exploitation / EBIT	521,3	374,3	+26,2%
<i>Marge (%)</i>	<i>64,9%</i>	<i>58,4%</i>	
Résultat net	413,6	347,8	+18,9%
<i>Marge (%)</i>	<i>51,5%</i>	<i>54,2%</i>	
Variation du Besoin en Fonds de Roulement	-26,4	+18,6	na
Opérations d'investissement ⁽¹⁾	-244,8	-68,5	na
Flux de trésorerie disponible ⁽²⁾	270,6	338,2	-19,9%
Dividende payé	-290,2	-228,9	+26,8%
	31/12/2025	31/12/2024	
Trésorerie	346,9	343,3	+1,0%

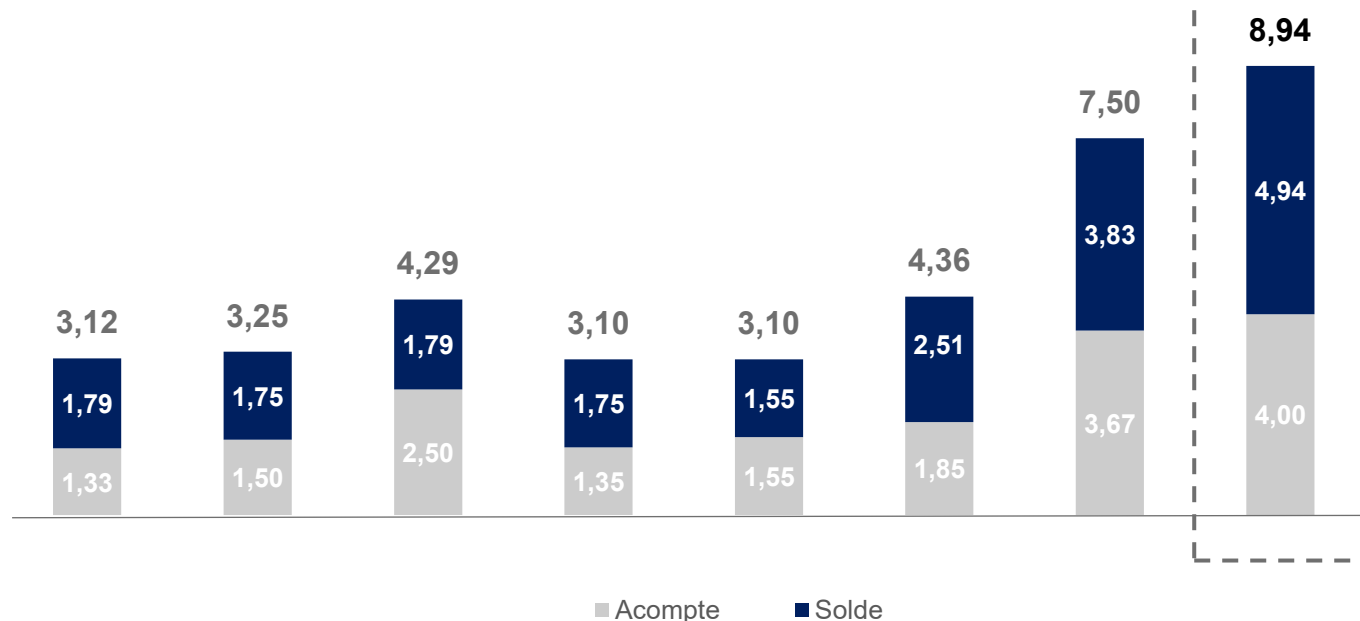
(1) Dont :
 Immobilisation : 40M€ en 2025 et 62M€ en 2024
 Investissements : 205M€ en 2025 et 16M€ en 2024

(2) Défini comme EBITDA + variation du BFR + Opération d'investissements

Dividende 2025 : une année record

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Résultat net consolidé (IFRS)	142,8 M€	143,4 M€	198,9 M€	134,1 M€	128,3 M€	201,4 M€	347,8 M€	413,6 M€
Résultat net par action ⁽¹⁾	3,85€	3,87€	5,36€	3,63€	3,48€	5,45€	9,41€	11,16€

Montant du dividende



Taux de distribution pour l'exercice 2025⁽²⁾ : 80%

Solde du dividende 4,94 €⁽³⁾

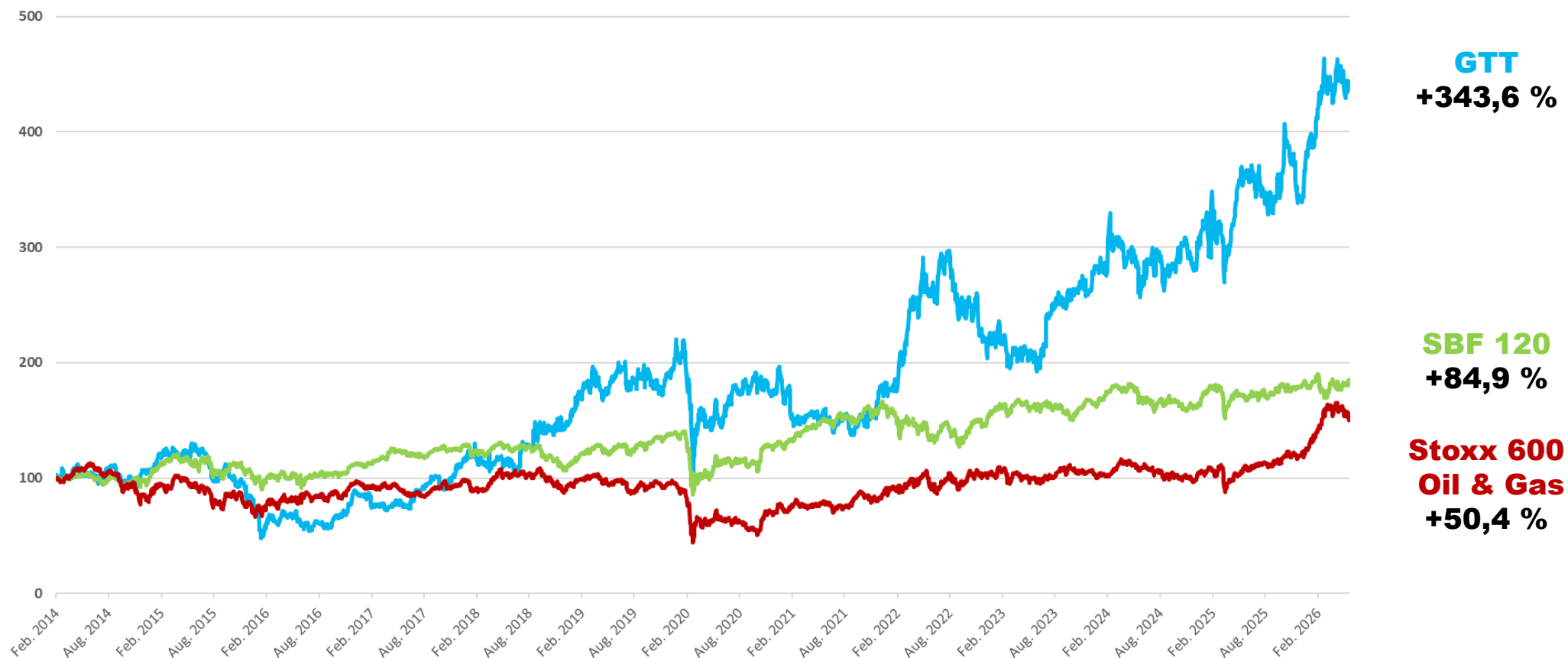
- Date de détachement : 17 juin 2026
- Date de paiement : 19 juin 2026

(1) Le bénéfice net par action est basé sur le nombre moyen pondéré d'actions en circulation

(2) Taux de distribution calculé sur le bénéfice distribué (et la distribution éventuelle des réserves) en % du bénéfice net consolidé de l'exercice

(3) Sous réserve de l'approbation de l'assemblée générale des actionnaires et des bénéfices dans les comptes sociaux de GTT SA

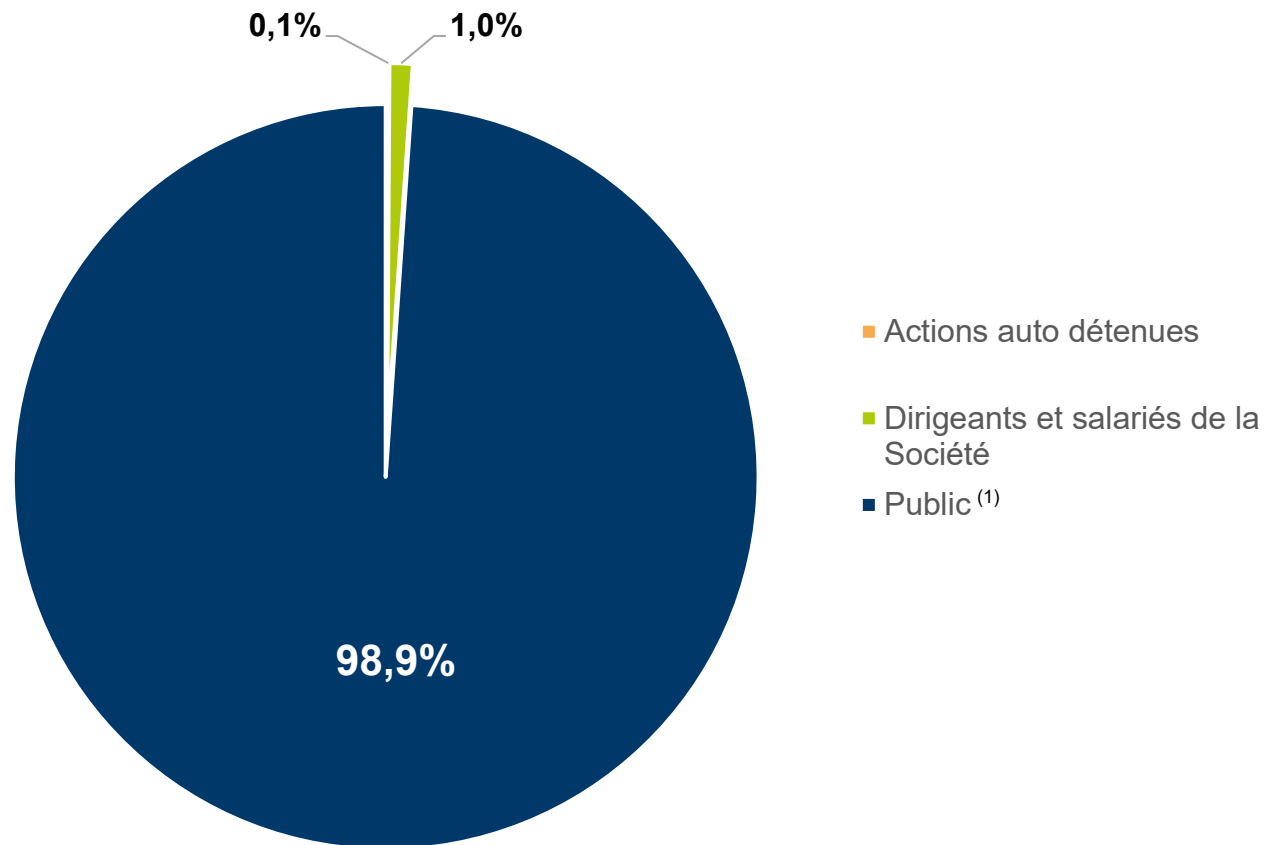
Évolution de l'action GTT depuis l'introduction en Bourse (au 15 juin 2026)



- Capitalisation boursière au 15 juin 2026 : 7,5 milliards d'euros
- Performance de l'action depuis l'IPO : +344 % (y compris dividendes réinvestis : +726 %)
- GTT se classe dans le SBF 120 en 45^e position

Structure de l'actionnariat de GTT

ACTIONNARIAT DE GTT À FIN MAI 2026

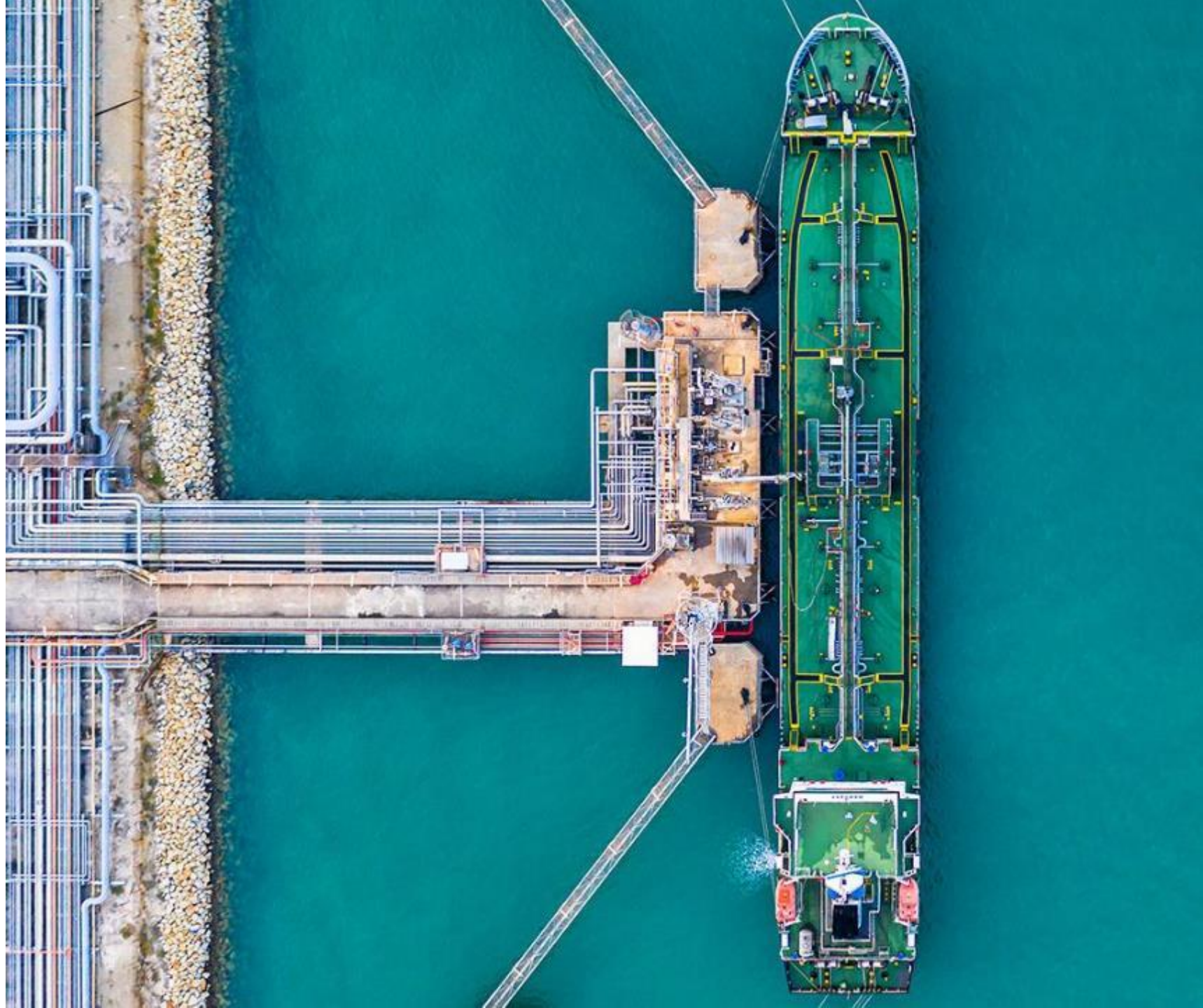


5

Perspectives 2026

François Michel

Directeur général



Perspectives 2026

Chiffre d'affaires⁽¹⁾

- 2026 à mettre en perspective d'une base de comparaison élevée en 2025 (effet du pic de commandes de 2022)
- Niveau d'activité 2026 impacté par le ralentissement temporaire des commandes sur la première partie de l'année 2025



Chiffre d'affaires consolidé 2026 compris dans une fourchette de **740 à 780 M€**

EBITDA

- Marge d'EBITDA implicite élevée grâce à une gestion rigoureuse des coûts
- Potentiellement la deuxième meilleure performance financière de GTT



EBITDA consolidé 2026 compris dans une fourchette de **490 à 530 M€**

Dividende ⁽²⁾

- Niveau record de dividende en 2025



Maintien de la politique de distribution de dividende

Notes :

(1) En l'absence de reports ou annulation significatifs de commandes. Des fluctuations de commandes entre les périodes pourraient mener à des fluctuations du chiffre d'affaires

(2) Sous réserve de l'approbation de l'assemblée générale. Les statuts de GTT prévoient que les dividendes peuvent être payés en espèces ou en actions selon la préférence de chaque actionnaire.

Conclusion

L'année 2025 est la troisième année record consécutive de GTT

- **Chiffre d'affaires de 803 M€** +25% - résultant de la vague de commandes de 2022
- **EBITDA 542 M€**, +40% - marge d'EBITDA à **67%**

Forte demande de GNL soutenant des futures commandes

- Niveau record des décisions d'investissement (FIDs) en 2025
- Accélération des prises de commande depuis fin 2025 : déjà 42 commandes de méthaniers annoncées à ce jour
- Pas d'impact de la crise au Moyen-Orient identifié à date

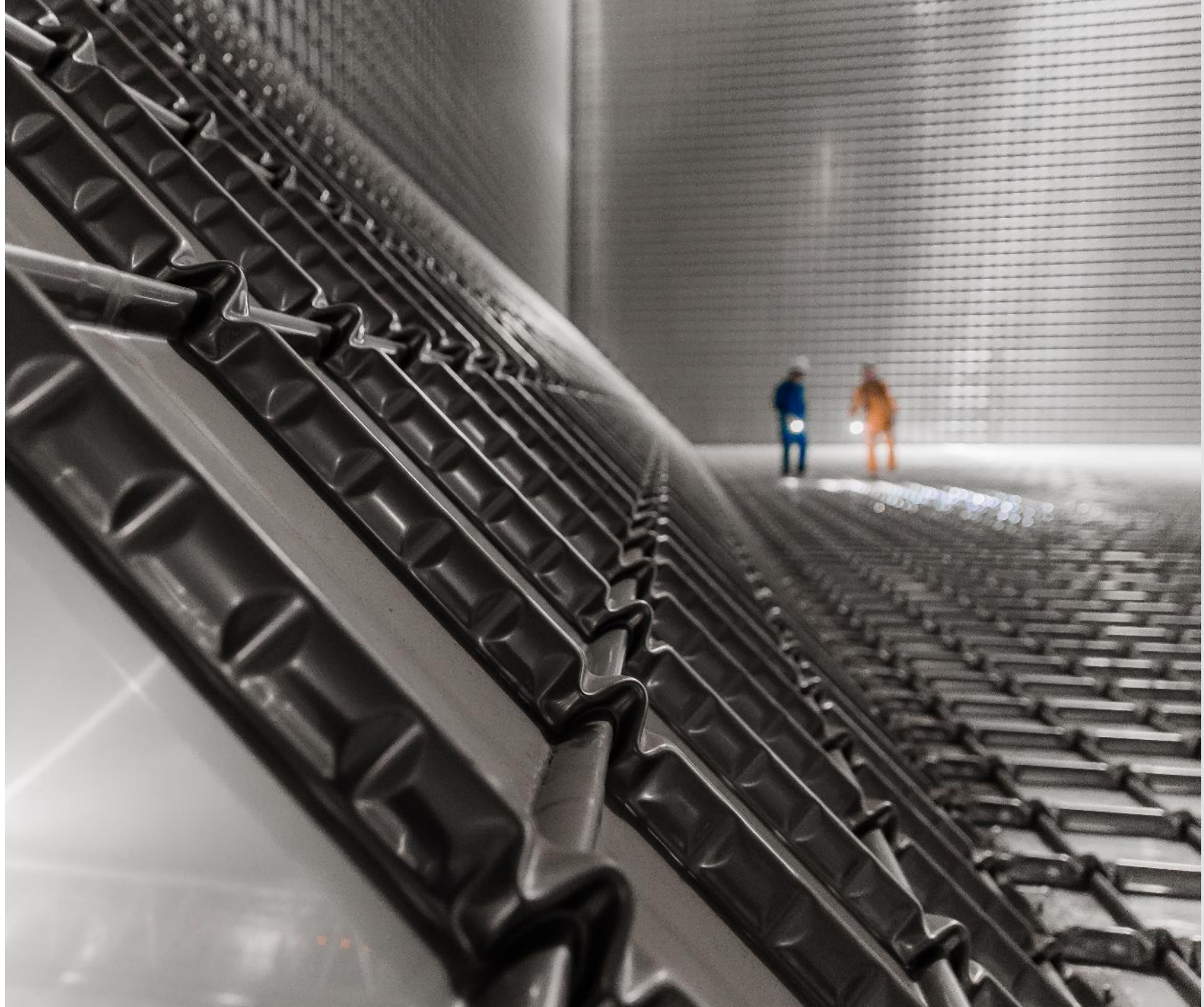
Entreprise de haute-technologie, capitalisant sur son expertise

- Création d'une **plateforme intégrée combinant équipement et solutions digitales** pour répondre aux besoins de l'industrie maritime
- **Mobiliser notre expertise du transport et du stockage de gaz liquéfié** pour apporter de la valeur ajoutée pour les acteurs des industries du transport maritime et du GNL



6

Rapport des Commissaires aux comptes



7

Gouvernement d'entreprise

Philippe Berterottière

Président du Conseil
d'administration

Catherine Ronge

Présidente du Comité des
Nominations et des Rémunérations

GTT



Composition du Conseil d'administration



Philippe Berterottière
Président
du Conseil



Domitille Doat Le Bigot
Administratrice
indépendante



Carolle Foissaud
Administratrice
indépendante



Catherine Ronge
Administratrice
indépendante



Antoine Rostand
Administrateur
indépendant



Luc Gillet
Administrateur
indépendant



Pierre Guillot
Administrateur



Pascal Macioce
Administrateur
indépendant

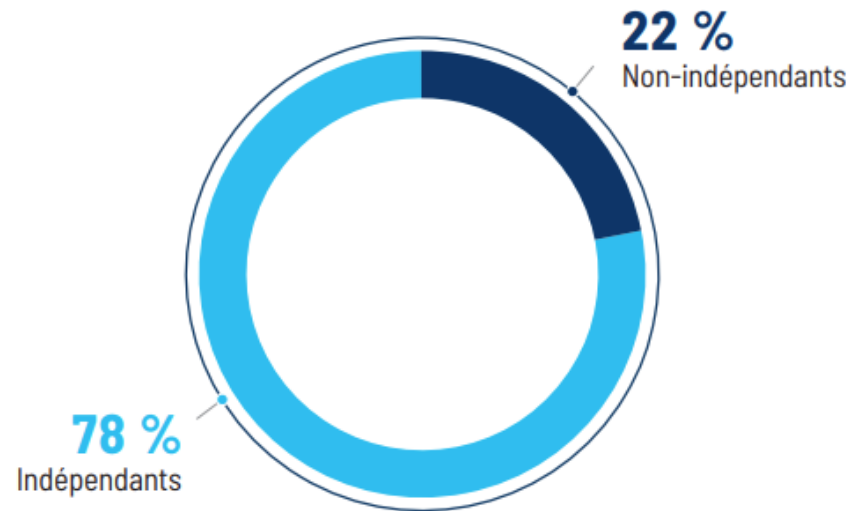


Sandra Lagumina *
Administratrice
indépendante

Indépendance et mixité au sein du Conseil d'administration

Au 31 décembre 2025 et à ce jour

Répartition administrateurs indépendants/non indépendants



Répartition hommes/femmes



Activité du Conseil d'administration en 2025

- Nombre de réunions du Conseil d'administration : **9 réunions et 1 consultation écrite**
- Taux de présence moyen : **99 %**
- Principaux sujets abordés :
 - Politique financière, reporting budgétaire et comptable
 - Activité du Groupe
 - Comptes, chiffres d'affaires, affectation du résultat 2024, communication financière, audit interne, gestion des risques, budget
 - Programme de rachat d'actions
 - Stratégie et RSE
 - Opportunités stratégiques du Groupe, activité M&A
 - Stratégie et thématiques RSE
 - Gouvernance
 - Processus de sélection d'un nouveau Directeur général, plans de succession
 - Organisation, fonctionnement et composition du Conseil d'administration et des Comités du Conseil
 - Document d'enregistrement universel 2024
 - Assemblée générale 2025
 - Rémunérations
 - Rémunérations 2024 des mandataires sociaux et politiques de rémunération pour 2025
 - Plans d'attribution gratuite d'actions
 - Politiques de rémunération Groupe

Comités du Conseil d'administration

Comité d'audit et des risques

- Président : **M. Pascal Macioce** (indépendant)
- 100 % de membres indépendants
- 5 réunions en 2025
- Taux de présence : **100 %**

Comité des nominations et des rémunérations

- Présidente : **Mme Catherine Ronge** (indépendante)
- 67 % de membres indépendants
- 10 réunions en 2025
- Taux de présence : **100 %**

Comité stratégique et RSE

- Président : **M. Antoine Rostand** (indépendant)
- 75 % de membres indépendants
- 4 réunions en 2025
- Taux de présence : **100 %**

► Un comité ad hoc temporaire a été créé en 2025 afin de piloter la recherche d'un nouveau Directeur général.

Comité *ad hoc*

- Président : **Mme Catherine Ronge** (indépendante)
- 100 % de membres indépendants
- 7 réunions
- Taux de présence : **100 %**

Administrateurs dont le renouvellement du mandat pour 4 ans est proposé à l'Assemblée générale

- **Renouvellement du mandat d'administrateur de M. Philippe Berterottière (4^e résolution)**

- Président du Conseil d'administration de GTT depuis 2013
- Directeur général de GTT de 2013 au 12 juin 2024 puis du 9 février 2025 au 4 janvier 2026
- Compétences : Marchés de l'énergie – Secteur maritime – Asie – Digital – RSE – Technologie/Innovation/R&D
Direction générale - Sociétés cotées/Gouvernance – Finances/Audit/M&A – Nouvelles énergies, hydrogène
- Membre du Comité stratégique et RSE.



- **Renouvellement du mandat d'administrateur de M. Pascal Macioce (5^e résolution)**

- Administrateur indépendant depuis 2022
- Compétences : Finances/Audit/M&A – Sociétés cotées/Gouvernance - RSE
- Président du Comité d'audit et des risques
- Assiduité aux travaux du Conseil et du Comité d'audit et des risques 2022 – 2026 : 100 %



- **Renouvellement du mandat d'administrateur de M. Antoine Rostand (6^e résolution)**

- Administrateur indépendant depuis 2022
- Compétences : Marchés de l'énergie – Digital – RSE – Technologie/Innovation/R&D – Direction générale – Finances/Audit/M&A
- Président du Comité stratégique et RSE et membre du Comité d'audit et des risques
- Assiduité aux travaux du Conseil et des Comités 2022 – 2026 : 100 %



Composition du Conseil d'administration en cas d'adoption des 4^e, 5^e et 6^e résolutions



Philippe Berterottière
Président du Conseil



Domitille Doat Le Bigot
Administratrice
indépendante



Carolle Foissaud
Administratrice
indépendante



Luc Gillet
Administrateur
indépendant



Pierre Guiollot
Administrateur



Pascal Macioce
Administrateur
indépendant



Catherine Ronge
Administratrice
indépendante



Antoine Rostand
Administrateur
indépendant



Sandra Lagumina
Administratrice
indépendante

9 membres, dont :

- 7 indépendants (78 %)
- 4 femmes / 5 hommes

- ✓ M. Berterottière serait reconduit dans ses fonctions de Président du Conseil pour 2 ans
- ✓ M. Berterottière resterait membre du Comité stratégique et RSE
- ✓ M. Macioce resterait Président du Comité d'audit et des risques
- ✓ M. Rostand resterait Président du Comité stratégique et RSE

— Direction générale

Du 1^{er} janvier au 9 février 2025

Directeur général

Jean-Baptiste CHOIMET

Président du Conseil

Philippe BERTEROTTIERE

Du 9 février 2025 au 4 janvier 2026

► Réunification temporaire des fonctions de Président du Conseil et de Directeur général

Président-Directeur général

Philippe BERTEROTTIERE

Depuis le 5 janvier 2026

► Dissociation des fonctions de Président du Conseil et de Directeur général

Directeur général

François MICHEL



Président du Conseil

Philippe BERTEROTTIERE

7

Rémunérations

Mme Catherine Ronge,
Présidente du Comité des
Nominations et des Rémunérations



Principaux éléments de la rémunération de M. Berterottière au titre de 2025

PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
du 1^{er} janvier au 9 février 2025

PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL du 9 février au 31 décembre 2025

Rémunération fixe forfaitaire

Rémunération annuelle
400 000€

Rémunération versée
(*prorata temporis*)
44 048 €

Rémunération fixe

Rémunération annuelle
425 000 €

Rémunération versée
(*prorata temporis*)
379 464 €

Rémunération variable court terme

Base annuelle
344 948 €

Rémunération à verser
(*prorata temporis*)
308 091 €

Rémunération variable long terme

Plafond 200 % du fixe
Actions gratuites

6 533 actions
Valorisation 850 000 €

Prorata 2 207 actions
Valorisation 287 153 €

M. Berterottière a également bénéficié d'avantages en nature (véhicule de fonction) valorisés à 5 145 € et a perçu une rémunération au titre de ses fonctions de membre et Président du Conseil d'administration du 9 février au 31 décembre 2025 (68 113 €).

Il a également acquis 11 960 actions de performance le 10 juin 2025 au titre du plan d'attribution gratuite d'actions du 10 juin 2022.

Le détail des rémunérations dues à M. Berterottière au titre de 2025 figure aux pages 203 et 204 du Document d'enregistrement universel 2025 de GTT.

Principaux éléments de la rémunération de M. Choimet au titre de 2025

DIRECTEUR GÉNÉRAL du 1^{er} janvier au 9 février 2025

Rémunération fixe

Rémunération annuelle
425 000 €

Rémunération versée
(*prorata temporis*)
46 801 €

Rémunération variable court terme

Base annuelle
344 948 €

Rémunération à verser
(*prorata temporis*)
36 857 €

M. Choimet a également bénéficié d'avantages en nature (véhicule de fonction) valorisés à 340 € et d'une indemnité de non-concurrence de 211 288 € pour 2025. Le détail des rémunérations dues à M. Choimet figure en page 205 du Document d'enregistrement universel 2025 de GTT.

Compte tenu de sa démission le 9 février 2025, il n'a pas bénéficié d'actions de performance et a perdu tous ses droits au titre du plan d'attribution gratuite d'actions du 12 juin 2024.

Rémunération du Conseil d'administration

Rémunération due au titre de 2025

**Rémunération globale du Conseil d'administration :
732 932 €**

Montant global à répartir : 800 000 €

Règles de répartition établies par la politique de rémunération 2025.

Part variable (en fonction de la présence) prépondérante.

Taux global de participation (Conseils et Comités) : 99 %.

Le détail de la rémunération attribuée à chaque administrateur figure en page 192 du Document d'enregistrement universel 2025 de GTT.

Politique de rémunération du Président-Directeur général du 1^{er} janvier au 4 janvier 2026 inclus (*applicable à M. Philippe Berterottière*)

Rémunération fixe

Rémunération annuelle

425 000 €

versée (prorata temporis)

Avantages en nature

(véhicule de fonction)

Compte tenu de la courte durée du mandat de Président-Directeur général (du 1^{er} janvier au 4 janvier 2026), il n'est prévu aucune rémunération variable. Aucune indemnité de cessation des fonctions n'a été attribuée à M. Berterottière à la suite de la cession de ses fonctions de Président-Directeur général. Le détail de cette politique de rémunération figure en page 214 du Document d'enregistrement universel 2025 de GTT.

Politique de rémunération du Directeur général à compter du 5 janvier 2026

Rémunération fixe 1/3

700 000 €

Avantages de toute nature
(véhicule de fonction, GSC,
assistance fiscale et sociale)

Rémunération variable court terme 1/3

Cible 595 000 €
(85 % fixe)
Surperformance
700 000 € (100 % fixe)

Critères quantitatifs
76 %

Critères qualitatifs
24 %

Rémunération variable long terme 1/3

Plafond 700 000 € (100 % fixe)

Performance interne
basée sur le résultat net
consolidé du Groupe

40 %

Performance interne
basée sur 3 critères
RSE

30 %

Performance boursière //
moyenne de 2 indices
(Oil & Gaz – SBF 120)

30 %

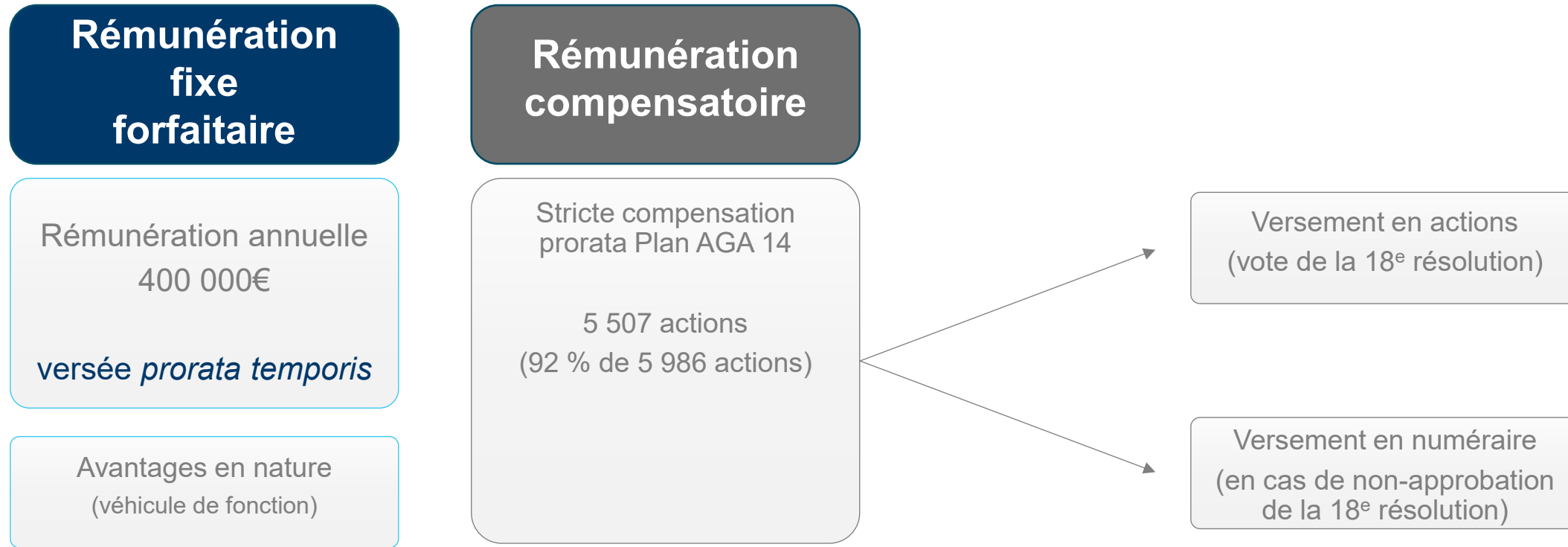
Appréciation de la performance sur 3 ans

Les montants indiqués ci-dessus seront proratisés sur la période d'exercice du mandat (à compter du 5 janvier 2026).

Le Directeur général bénéficie également d'une indemnité de départ et peut bénéficier d'une indemnité de non-concurrence en cas de cessation de ses fonctions.

Le détail de cette politique de rémunération figure en pages 214 à 222 du Document d'enregistrement universel 2025 de GTT.

Politique de rémunération du Président du Conseil d'administration à compter du 5 janvier 2026



Le détail de cette politique de rémunération figure en pages 222 et 223 du Document d'enregistrement universel 2025 de GTT.

Rémunération du Conseil d'administration

Politique de rémunération au titre de 2026

Politique identique à la politique de rémunération 2025.

Montant global à répartir : 800 000 €.

Part variable (en fonction de la présence) prépondérante.

Le détail de cette politique de rémunération figure en pages 223 et 224 du Document d'enregistrement universel 2025 de GTT.

Le vote des actionnaires est donc sollicité pour :

Approbation des éléments de rémunération 2025 sur la base des politiques de rémunération approuvées par l'Assemblée générale 2025 :

- des mandataires sociaux de la Société (art L.22-10-9 du Code de commerce)
- de M. Philippe Berterottière, Président du Conseil du 1^{er} janvier au 9 février 2025
- de M. Philippe Berterottière, Président-Directeur général du 9 février au 31 décembre 2025
- de M. Jean-Baptiste Choimet, Directeur général du 1^{er} janvier au 9 février 2025

7^e résolution
8^e résolution
9^e résolution
10^e résolution

Approbation des politiques de rémunération 2026 :

- du Président-Directeur général du 1^{er} janvier au 4 janvier 2026
- du Directeur général à compter du 5 janvier 2026
- du Président du Conseil d'administration à compter du 5 janvier 20256
- des membres du Conseil d'administration

11^e résolution
12^e résolution
13^e et 18^e résolutions
14^e résolution

8

Questions & réponses



9

Vote des résolutions



